

APRE

Agency for the Promotion of the
European Research

7° Programma Quadro: Il Programma PEOPLE - Marie Curie Actions



FP7 - overview

4 programmi
specifici

Cooperation – *Thematic Research*

32.413

Ideas – *Frontier Research*

7.510

People – *Training and Mobility*

4.750

Capacities – *Research & Innovation*

4.097

SMEs

+

JRC

Joint Research Centre (non-nuclear)

1.751

+

Eura
tom

Euratom – Research and Training in nuclear energy

2.700

Rafforzare il numero e le competenze del personale di RST in Europa:

- Stimolare la scelta della carriera scientifica
- Incoraggiare i ricercatori europei a rimanere in Europa
- Attrarre ricercatori da tutto il mondo in Europa



Rendere l'Europa più attraente per i migliori ricercatori

Le azioni del Programma Specifico "People"

Initial training

Initial Training Networks*

Life-long training and career development

Intra-European Fellowships / European Reintegration Grants
Co-funding of regional/national/international programmes

Industry dimension

Industry-Academia Partnerships and Pathways*

World Fellowships

Outgoing & Incoming* International Fellowships; International Cooperation Scheme; International Reintegration grants; Support to researcher 'diasporas'*

Specific actions

Researchers' Night

* Open to third-country nationals

❖ Per **ricercatori esperti**

in possesso di PhD (dottorato di ricerca) oppure con più di 4 anni di esperienza di lavoro (full time) post-laurea specialistica

❖ Regola della '**mobilità**' * *non più di 12 mesi durante gli ultimi 3 anni nel Paese ospitante*

❖ **Progetti** presentati d'accordo con ente ospitante

❖ Contratto (**Grant Agreement**)

tra *Commissione Europea* ed *Ente Ospitante/di ritorno*

❖ Approccio "**bottom-up**"

- Mobilità a livello **intra-europeo**
- Ricercatori esperti di **qualsiasi nazionalità**, quindi anche di Paesi Terzi residenti in Europa (*regola della Mobilità*)
- Formazione continua e sviluppo della carriera (**in tutte le fasi di carriera**)
- Migliorare e diversificare le proprie competenze (in termini di competenze **multi o interdisciplinari** o **esperienze intersettoriali**)
- Soggiorni di **12-24** mesi
- Sviluppo di un **Personal Career Development Plan** – con Supervisore ente ospitante

Ricercatori esperti di **Paesi Membri /Associati**

- soggiorno in Paese terzo (partner), con obbligo di ritornare in EU/Ass per almeno 1 anno
- Durata fino a **3** anni, di cui **max 2** in Paese terzo (*regola mobilità e nazionalità*)
- nell'ottica della formazione continua e diversificazione delle competenze - ***Personal Career Development Plan***
- proposta presentata dal ricercatore con ente ospitante di ritorno - **distacco**

Ricercatori esperti da **Paesi terzi**

- soggiorno in Europa per **1-2** anni per ricercatori di **qualsiasi nazionalità** (*regola mobilità*), in mobilità verso EU e attivi dal almeno 1 anno in Paese terzo
- per Paesi ICPC: supporto per ritorno al proprio Paese per 1 anno
- incrementare le conoscenze e creare legami di alto livello
- proposta presentata dal ricercatore con **ente ospitante EU/Associato** (doppio GA se ICPC)

CALENDARIO BANDI 2010

Azioni	Pubblicazione	Scadenza
IEF; IOF; IIF	17 marzo 2010	17 agosto 2010

Industry-Academia partnership and pathways - IAPP

✓ **Promuove scambi aperti e dinamici tra organizzazioni non commerciali (es. Università) e organizzazioni commerciali (incl. PMI) “*active in research*”**



✓ **Programmi di collaborazione a lungo termine, basati su un progetto comune di ricerca, per condivisione di conoscenze tra i due settori (progetti di max 48 mesi)**

Regole di partecipazione

Organizzazioni “non-commercial”

- ✓ **Università/Centri di Ricerca Pubblici**
- ✓ **Organizzazioni non profit** (NGOs; trusts)
- ✓ **JRC; Organizzazioni Internazionali** (UNESCO)
- ✓ **IEIO** (*Intern. European Interest Organisations*; CERN)

Organizzazioni “commercial”

- ✓ **PMI** (Spin offs, start ups, incubators, venture capital, etc)
- ✓ **Grandi industrie manifatturiere**
- ✓ **National organisation, se operano su basi commerciali**

Attività previste

- **Distacchi di personale** (ricercatori, tecnici, personale amministrativo) tra i due settori e **reclutamento** di ricercatori esterni
- Attività di **Networking**: partecipazione ad eventi internazionali, sito web, partnership meeting
- Organizzazione **workshops, trainings e conferenze** per scambi intersettoriali di conoscenze
- **PMI**: anche piccolo contributo per attrezzatura (max 10% contributo UE totale per PMI)



Initial Training Network - ITN



Le principali caratteristiche:

- Networks Internazionali
- Programmi comuni di ricerca e formazione:
 - (i) training attraverso la ricerca
 - (ii) moduli per sviluppare competenze complementari
 - (iii) interesse sia per l'accademia che per l'industria
- Coinvolgimento dell'industria
- Riconoscimento reciproco della qualità del training
- Durata quadriennale
- Approccio bottom-up

Aspetti generali

- Istituzioni di ricerca generalmente coinvolte in attività di ricerca e formazione propongono un network e chiedono il finanziamento

- Interdisciplinarietà = Programmi di ricerca comuni, in diversi settori scientifici e tecnologici

Intersettorialità = Inserimento dei ricercatori in altri settori es. compagnie private

- E' essenziale (OBBLIGATORIO) il coinvolgimento diretto o indiretto di organizzazioni provenienti da differenti settori

- Complementarietà = offrono ai ricercatori una formazione su competenze complementari es. IPR, project management, etc

- I partner del network devono procedere al reclutamento dei propri research fellows

- Mutuo riconoscimento della qualità della formazione all'interno del network = stabilire collaborazioni durevoli tra i teams europei



La partecipazione del settore industriale

Partecipazione OBBLIGATORIA,
2 livelli di coinvolgimento*:

	Network Status	Recruitment of researchers	Training and/or hosting of seconded researchers	Participation in Supervisory Board
Level 1	Full Network Participant	X	X	X
Level 2	Associated Partner		X	X

*Pag. 7 GfA

Suggerimenti...

Sulla base delle precedenti call:

- Dimensione ideale è tra i **6-10 partners**
- La dimensione dipende dallo scopo del programma di ricerca e formazione (grandi network in quei settori di ricerca che risultano frammentati)
- No limitazioni di budget tuttavia:
 - Da **€1,5 milioni** per i Mono-site network
 - Da **€3 a 3,3 milioni** per i Multi-site network

Ricercatori eleggibili

		Criteri di eleggibilità al momento della selezione	Durata della carica
INITIAL TRAINING	Early stage researchers ($\geq 80\%$)*	0 $\leq$ Research experience $\leq$ 4 anni No PhD	3-36 mesi
	Experienced researchers	PhD o almeno 4 anni di esperienza di ricerca Ma con esperienza di ricerca $\leq$ 5 anni	3-24 mesi
Transfer of NEW COMPETENCES	Visiting researchers (<i>a limited number</i>)	Experienced researchers (esperienza $>>$ 4 anni) with outstanding stature in international training and collaborative research	$\geq$ 1 mesi Multiple stays

ATTENZIONE: Regola della mobilità!

Selezione dei ricercatori

- Può seguire le regole interne *ma*
- Selezione in linea con i principi della *Carta europea dei ricercatori* e il *Codice di condotta per la selezione dei ricercatori*
- Dare pubblicità alle vacancies

EURAXESS

www.ec.europa.eu/euraxess/index

Le Attività delle ITN



Joint research training programme;

Local possibilities available from the participants;

Collective multidisciplinary expertise of the network as a whole;

Training directed towards the **needs** of researchers;



3 attività principali:

- TRAINING
- NETWORKING
- ALTRE ATTIVITA' di FORMAZIONE

Training (1)

1. Formazione attraverso la ricerca (e.s progetto di ricerca)

↳ **supervisione**

↳ **Progetti individuali personalizzati**

2. Formazione “strutturata” (e.s Tutoring, lezioni, insegnamento)

↳ **Disponibili internamente o presso un altro Ente nel Network, all’interno del programma comune**

↳ **Coordinati tra i partners (e.s sviluppo di programmi di studio comuni, accesso ai corsi interni ad altri teams del Network, Programmi di dottorato comuni)**

Training (2)

3. Visite e distacchi intersettoriali

- ↳ per scambi di conoscenze
- ↳ Con i componenti di altri teams nel Network

4. Attività di formazione aperte a tutto il Network (e.s workshops, summer schools)

- ↳ Sfruttare gli aspetti intersettoriali e interdisciplinari del network
- ↳ Esporre i partecipanti a differenti scuole di pensiero
- ↳ Possono essere coinvolti i Visiting Researchers

ATTENZIONE: Personal career development Plan per ogni ricercatore!

5. Organizzazione di corsi “complementari”

↳ **Project management, corsi di lingua, presentation skills, etica, IPR, comunicazione**

↳ **Sia all'interno che all'esterno del Network**

6. Coinvolgimento nell'organizzazione delle attività del Network

↳ **Proposal writing, Management, coordinamento delle attività**

Le attività specifiche per gli ER saranno:

1. Trasferimento di conoscenze intersettoriali o interdisciplinari, training su nuove tecniche
2. Capacità di creare collaborazioni
3. Prendere parte attivamente alla gestione del progetto di ricerca
4. Sviluppare competenze organizzative attraverso l'organizzazione di corsi di formazione

Networking (1)

Le attività di Networking possono comprendere:

- 1. workshops, seminari, summer schools, conferenze***
- 2. Meeting di progetto (scientifici e di management)**
- 3. Visite e distacchi tra full partner e associated partner per scambio di conoscenze**
- 4. Invito di esperti esterni nel programma comune di ricerca**

***Differente modalità di finanziamento delle conferenze
rispetto al bando 2008**



Networking (2)



5. **Partecipazione a conferenze internazionali e workshop per rappresentare e disseminare l'attività di ricerca del network**
6. **Electronic networking: website, Email, video conferenze**
7. **Collaborazioni con altre ITN in settori simili o complementari, per incoraggiare lo scambio di best practice**
8. **Organizzazione di una conferenza finale, per promuovere i risultati raggiunti dal network**

Secondments (1)

- Solo per i ricercatori selezionati (ESR, ER)
- Possono essere distaccati presso altri full o associated partners
- Fino ad un massimo del 30% del loro recruitment period

Suggerimenti dalla REA...

Example: Optional Work Package list

Work package No	Work package title	Type of activity	Lead benefic. No	Lead beneficiary short name	Person-months (only ESR, ER, VR)	Start month	End month
WP0	Project Management and Dissemination 0.01 Network meetings 0.02 Recruitment of ESRs 0.03 Gender and Family issues action plan	Management	1	UC	N/A	1	48
WP1	Scientific Training Courses 1.01 Water and energy management 1.02 Biosensor technology...	Events	3	MAC	1	6	40
WP2	Complementary Training Courses 2.01 Project management 2.02 Entrepreneurship	Events	4	SCL	N/A	10	40
WP3	Reduction of chemicals 3.01 Individual project 1 (ESR) 3.02 Individual project 2 (ESR)	Research (projects)	2 8	UO UW	36 36	6 8	42 44
WPn	New analytical tools 4.01 Individual project n (ESR) 4.02 Individual project n+1 (ER).....	Research (projects)	1 6	UC TU	36 24	6 10	42 34
		TOTAL					

- Private sector participation will be assessed under each of the evaluation criteria (S&T, Training, Implementation, Impact)
- Impact: Threshold 4 (no threshold previously)
- Priority order has been changed: Impact is the second criterion to be considered in case of ex-aequo situation
 - proposals that have the same overall score:
 - 1) Training
 - 2) Impact
 - 3) S&T
 - 4) Implementation

Il Contributo comunitario

✓ Spese eleggibili per le attività dei ricercatori*

	Managed by the researchers			Managed by the host institution
ESR and ER	Monthly living and mobility allowance (A) Allowance rates adjusted by applying a country correction factor	Travel allowance (B) <i>Based on direct distance between place of origin and host institution</i>	Career Exploratory allowance (C) <i>2000€ for each researcher with a stay of at least 1 year</i>	Participation to training / networking activities (D) <i>-300€/researcher-month: non laboratory projects</i> <i>-600€ /researcher-month: laboratory projects</i>
Visiting scientists				

*Pag.62 del WP

Budget (2)

✓Spese eleggibili per le attività condotte dalla host organisation

- Contributo per le attività di ricerca, formazione e trasferimento di conoscenze (Categoria E)
 - *Fixed amount di 1200€ / per ricercatore al mese*
- Attività di management (Categoria G)
 - *7% del totale del contributo comunitario per le Multi-site ITN*
 - *3% del totale del contributo comunitario per le Mono-site ITN*
- Contributo per i costi indiretti (overheads)
 - *10% dei costi diretti (eccetto subcontratti)*

<http://ec.europa.eu/research/mariecurieactions>

The Marie Curie Actions provide research training, career development and mobility schemes allowing researchers to be truly mobile both internationally and between commercial and non-commercial sectors. There are opportunities for researchers at any career stage and of any nationality.

European Commission
RESEARCH

A to Z | Sitemap | Search | About this site | Contact | Legal notice | English (en)

European Commission > Research > Marie Curie Actions

 **Welcome to the Marie Curie Actions**

The Marie Curie Actions provide research training, career development and mobility schemes allowing researchers to be truly mobile both internationally and between commercial and non-commercial sectors. There are opportunities for researchers at any career stage and of any nationality.

Highlights

- The European Commission offers research career opportunities to Egyptian researchers
[Press release - Poster](#)
- Egypt Mobility days
[Presentations available](#)

Policies

Other useful information

- [European policies for researchers](#)
- [Europe4Researchers Newsletter](#)
- [The European Charter 4 Researchers and the Code of Conduct 4 their Recruitment](#)

Funding

Marie Curie Actions

- [Marie Curie Actions in brief](#)
- [Information on funding opportunities, application procedures and project management](#)
- [FAQs](#)

Marie Curie Actions funded job vacancies

- [Job vacancies](#)
- [Publish a job vacancy](#)

Careers

EURAXESS
Researchers in motion

The one stop-shop for researchers looking for career opportunities and mobility assistance in Europe... [more](#)

[Top](#)



euraxess

RESEARCHERS IN MOTION

EURAXESS: 4 AZIONI PRINCIPALI

Network Europeo di circa 200 Centri di Mobilità di 37 paesi



Cos'è un *Centro di Mobilità*?

Un servizio, localizzato presso un ente, che fornisce **informazioni pratiche/assistenza** su questioni legali/amministrative **ai ricercatori in mobilità** in merito al soggiorno nel Paese di destinazione (visti, permessi di soggiorno, aspetti fiscali, previdenza sociale, etc)

In **ITALIA** il Network è coordinato dalla Fondazione CRUI ed è composto da **13 Centri di Mobilità**

<http://ec.europa.eu/euraxess/services>



Fornisce informazioni sui finanziamenti/borse di ricerca e dottorato/offerte di lavoro disponibili a livello europeo

Permette l'inserimento dati e la consultazione della banca dati delle offerte di lavoro

Il Portale Europeo **sezione JOBS** si rivolge a *ricercatori* ed *organismi/enti di ricerca*:

- punto di contatto tra organizzazioni e ricercatori
- contenitore dei CV inseriti dai ricercatori
- contenitore di opportunità di lavoro pubblicate direttamente

<http://ec.europa.eu/euraxess/jobs>



Informazioni sulla Carta Europea e Codice di Condotta per i Ricercatori (2005)

http://ec.europa.eu/euraxess/index_en.cfm?l1=0&l2=3



ERA-links
(USA/Giappone)

http://ec.europa.eu/euraxess/links/index_en.htm

Portale Europeo per la Mobilità dei Ricercatori



European Commission
EURAXESS

[A to Z](#) | [Site map](#) | [Search on EUROPA](#) | [About this](#)

[European Commission](#) > [Euraxess](#) >

Research Job Vacancies

This section provides access to existing international, European, national, regional and sectoral websites providing general information about research job vacancies published by the different actors of the Research community (universities, industries, research organisations, foundations...).



euraxess
RESEARCHERS IN MOTION

- [Home](#)
- [Jobs](#)
- [Services](#)
- [Rights](#)
- [Links](#)



Jobs

EURAXESS Jobs is a stress-free recruitment tool free of charge. It contains a wealth of constantly updated information on job vacancies, funding opportunities and fellowships for researchers. As a researcher you can post your CV online. As academic institution, private research organisation or public research body, both within and outside the EU, you can post your vacancies free of charge and search for CVs from international top-notch researchers. Direct access is also provided to the national Jobs portals of the 35 partner countries which contain information on research job opportunities in their countries.

[Visit this section](#)

Links

Services

Rights

<http://ec.europa.eu/euraxess/>

Last update: 09 December 2008 | [Top](#)